



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-02042024-253506  
CG-DL-W-02042024-253506

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 7] नई दिल्ली, मार्च 10—मार्च 16, 2024, शनिवार/ फाल्गुन 20—फाल्गुन 26, 1945  
No. 7] NEW DELHI, MARCH 10—MARCH 16, 2024, SATURDAY/ PHALGUNA 20—PHALGUNA 26, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय  
अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2024

का.नि.आ. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय नौसेना (समूह 'ग' और समूह 'घ') अग्निशामक कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 1982 को, जहां तक उनका संबंध उप अग्निशामक अधिकारी, सिविलियन सहायक अग्निशामक मास्टर/सहायक अग्निशामक अधीक्षक, पर्यवेक्षक (अग्निशमन), लीडिंग हैंड अग्निशमन (चयन श्रेणी), लीडिंग हैंड अग्निशमन (साधारण श्रेणी)/ लीडिंग फायरमैन, अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी -1, अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी -2, फायरमैन श्रेणी 1 और फायरमैन श्रेणी 2 के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नौसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय, स्टेशन अधिकारी, लीडिंग फायरमैन, अग्निशमन इंजिन चालक और फायरमैन पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, नौसेना मुख्यालय, स्टेशन अधिकारी, लीडिंग फायरमैन, अग्निशमन इंजिन चालक और फायरमैन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना** - ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वें होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता** - वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** - जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टेशन अधिकारी।	93* (2024)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -5 (44900-142400 ₹)।	अचयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	<p>(i) पचास प्रतिशत लीडिंग फायरमैन से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अग्निशमन इंजिन चालक की प्रोन्नति द्वारा।</p> <p>(ii) पचास प्रतिशत अग्निशमन चालक की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर लीडिंग फायरमैन की प्रोन्नति द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>(i) लीडिंग फायरमैन वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (रू 21700-69100) में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ii) अग्निशमन इंजिन चालक वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (रू 21700-69100) में दस वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास प्रारंभिक या आधारभूत या सहायक अग्निशमन कोर्स मान्यताप्राप्त संस्थान से उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) कमांडर की श्रेणी का अधिकारी या इसके समतुल्य श्रेणी का सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>(2) लेफ्टीनेंट कमांडर श्रेणी के दो अधिकारी या इसके समतुल्य सिविलियन अधिकारी, 'उनमें से एक विभागीय और दूसरा विभाग से असम्बन्धित' - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
2. लीडिंग फायरमैन	273* (2024) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (रू 21700-69100)	लागू नहीं होता।	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, लददाख, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	
(7)					(8)	(9)
(क)आवश्यक : (i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12 <sup>th</sup> उत्तीर्ण। (ii) मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रारंभिक या आधारभूत या सहायक अग्निशमन कोर्स। (ख) वांछनीय : अभ्यर्थी द्वारा किसी मान्यताप्राप्त प्राधिकारी से भारी यान चालन अनुज्ञप्ति। (ग) शारीरिक मानक: (i) जूतों के बिना ऊंचाई - 165 सेंटीमीटर किन्तु पहाड़ी क्षेत्र के लोगों के लिए ऊंचाई में पाँच सें मी की छूट दी जाएगी। (ii) न्यूनतम वज़न – 50 किलोग्राम। (iii) छाती ( सामान्य) - 81 सेंटीमीटर ; छाती (फुलाए जाने पर) – 86.5 सेंटीमीटर ; और (iv) नेत्र दृष्टि – 6 /6 बिना किसी सुधार के।					आयु नहीं। : शैक्षिक योग्यता: हाँ	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष। <b>टिप्पण</b> : परिवीक्षा के सफल समापन के लिए कम से कम दो सप्ताहों अवधि का अनिवार्य प्रारम्भिक प्रशिक्षण होगा, जैसा कि विहित किया जाए केन्द्रीय सरकार द्वारा।
(10)	(11)	(12)			(13)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: फायरमैन वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रू 19900-63200) में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। <b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के) जिसमें (संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित होंगे:-  (1) कमांडर की श्रेणी का अधिकारी या इसके समतुल्य श्रेणी का सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष  (2) लेफ्टीनेंट कमांडर श्रेणी के दो अधिकारी			लागू नहीं होता।	

	तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	या इसके समतुल्य सिविल अधिकारी, 'उनमें से एक विभागीय और दूसरा विभाग से असम्बन्धित' - सदस्य समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि के) जिसमें (संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित होंगे:-  (1) कमांडर की श्रेणी का अधिकारी या इसके समतुल्य श्रेणी का सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष  (2) लेफ्टीनेंट कमांडर श्रेणी के दो अधिकारी या इसके समतुल्य सिविलियन अधिकारी, 'उनमें से एक विभागीय और दूसरा विभाग से असम्बन्धित' - सदस्य				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
3. अग्निशमन इंजिन चालक	288* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (रू 21700-69100)	अचयन।	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए चालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, लददाख, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	
(7)					(8)	(9)
आवश्यक: (i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12 <sup>th</sup> उत्तीर्ण।  (ii) मान्यताप्राप्त प्राधिकरण से भारी मोटर यान अनुज्ञप्ति धारित करना चाहिए।  (iii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कड़ी मेहनत करने में सक्षम होना चाहिए और नीचे विनिर्दिष्ट टेस्ट पास होना चाहिए					लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष। (टिप्पण : परिवीक्षा के सफल समापन के लिए कम से कम दो सप्ताहों की अवधि का अनिवार्य प्रारम्भिक प्रशिक्षण होगा, जैसा कि केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित किया जाए।
1.	जूतों के बिना ऊंचाई	165 सेंटीमीटर किन्तु अनुसूचित जनजातियों के लिए ऊंचाई में 2.5 सें मी की छूट दी जाएगी।				
2.	छाती (बिना फुलाए )	81 सेंटीमीटर।				
3.	छाती (फुलाए जाने पर)	85 सेंटीमीटर।				
4.	वज़न	50 किलोग्राम न्यूनतम।				
5.	सामर्थ्य परिक्षण	किसी व्यक्ति को ले जाना (फायरमैन 63.5 किलोग्राम 96 सेकंड में 183 मीटर उठाकर ले				

		जा सके)। दोनों पेरों से 2.7 मीटर चौड़ी खाई को पार करना (लंबी छलांग) और हाथ और पैर के उपयोग से रस्से पर 3 मीटर चढ़ना।			
6.	नेत्र दृष्टि	6/6 बिना किसी सुधार के (सामान्य दृष्टि)।			
(10)	(11)	(12)	(13)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>(i) नब्बे प्रतिशत फायरमैन वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रू 19900-63200) में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और वैध भारी यान चालन अनुज्ञप्ति धारण करता हो और जिसने विभागीय ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>(ii) दस प्रतिशत बहुकार्य कर्मचारिवृंद या अनुसचिवीय वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (रू 18000-56900) में छह वर्ष नियमित सेवा की हो और किसी वैध भारी यान चालन अनुज्ञप्ति धारण करता हो और जिसने विभागीय ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण किया हो और स्तंभ (7) में विहित सामर्थ्य परीक्षण परीक्षा के लिए जिसमें असफल होने पर सीधे भर्ती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) कमांडर की श्रेणी का अधिकारी या इसके समतुल्य श्रेणी का सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>(2) लेफ्टीनेंट कमांडर श्रेणी के दो अधिकारी या इसके समतुल्य सिविलियन अधिकारी, उनमें से एक विभागीय और दूसरा विभाग से असम्बन्धित - सदस्य</p> <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) कमांडर की श्रेणी का अधिकारी या इसके समतुल्यश्रेणी का सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>(2) लेफ्टीनेंट कमांडर श्रेणी के दो अधिकारी या इसके समतुल्य सिविलियन अधिकारी, उनमें से एक विभागीय और दूसरा विभाग से असम्बन्धित - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. फायरमैन	983* (2024) कार्यभार के	साधारण केंद्रीय	वेतन मैट्रिक्स	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए

	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	में स्तर-2 (रू 19900-63200)	होता।	अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए चालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, लददाख, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	
(7)					(8)	(9)
<b>(क) आवश्यक:</b>  (i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12 <sup>th</sup> उत्तीर्ण हो।  (ii) मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रारंभिक या आधारभूत या सहायक अग्निशमन कोर्स। <b>(ख) वांछनीय :</b> भारी मोटर यान अनुज्ञप्ति धारक। <b>(ग) शारीरिक मानक :</b> अभ्यर्थी शारीरिक रूप से स्वस्थ और कड़ी मेहनत करने में सक्षम होना चाहिए और नीचे विनिर्दिष्ट टेस्ट पास होना चाहिए।					लागू नहीं होता।	दो वर्ष
1.	जूतों के बिना ऊंचाई	165 सेंटीमीटर किन्तु अनुसूचित जनजातियों के लिए ऊंचाई में 2.5 सें मी की छूट दी जाएगी।				
2.	छाती (बिना फुलाए )	81 सेंटीमीटर।				
3.	छाती (फुलाए जाने पर)	85 सेंटीमीटर।				
4.	वज़न	50 किलोग्राम (न्यूनतम)।				
5.	सामर्थ्य परिक्षण	(क) किसी व्यक्ति को ले जाना (फायरमैन 63.5 किलोग्राम 96 सेकंड में 183 मीटर उठाकर ले जा सके)।  (ख) दोनों पैरों से 2.7 मीटर चौड़ी खाई को पार करना (लंबी छलांग) और हाथ और पैर के उपयोग से रस्से पर 3 मीटर चढ़ना।				
6.	नेत्र दृष्टि	6/6 (सामान्य दृष्टि )।				
<b>(ड) निरर्हता :</b>  (i) चस्मा पहनना या भेंगी आंखे या वर्णान्धता।  (ii) सपाट पैर या संहतजानुक।  (iii) किसी अंग या अतिरिक्त अंग की विकृति।  <b>नोट :</b> पद पर नियुक्ति के लिए चयनित अभ्यर्थी को डॉक यार्ड फायर सर्विस द्वारा विहित दो माह के सेवा पूर्व प्रशिक्षण पूर्ण करना होगा और विहित परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी। अभ्यर्थी का कार्य एवं आचरण संतोष जनक नहीं पाये जाने पर प्रशिक्षण समाप्त कर दिया जाएगा।						
(10)	(11)	(12)			(13)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) कमांडर की श्रेणी का अधिकारी या इसके समतुल्य श्रेणी का			लागू नहीं होता।	

		सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष	
		(2) लेफ्टीनेंट कमांडर श्रेणी के दो अधिकारी या इसके समतुल्य सिविलियन अधिकारी, उनमें से एक विभागीय और दूसरा विभाग से असम्बन्धित - सदस्य	

[फा. सं. सीपी (एनजी)/2805/एफएफएस/आरआर/35/र.(नि.)/2024]

ए. पी. हरिनारायणन, अवसर सचिव

## MINISTRY OF DEFENCE

### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd February, 2024

**S.R.O. 15.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Navy (Group 'C' and Group 'D'), Fire Fighting Staff Recruitment Rules, 1982, in so far as they relate to the posts of Deputy Fire Officer, Civilian Assistant Fire Master/Assistant Fire Superintendent, Supervisor(Fire), Leading Hand Fire (Selection Grade), Leading Hand Fire (Ordinary Grade)/Leading Fireman, Fire Engine Driver Grade I, Fire Engine Driver Grade II, Fireman Grade I and Fireman Grade II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Station Officer, Leading Fireman, Fire Engine Driver and Fireman, in the Naval Headquarters, Ministry of Defence namely :-

- Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Naval Headquarters, Station Officer, Leading Fireman, Fire Engine Driver and Fireman (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2024.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.-** These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification and level in pay matrix.-** The number of the said posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.-** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.-** No person, -  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of posts	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Station Officer	93* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial	Level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300)	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	(i) Fifty per cent. by promotion of Leading Fireman failing which by promotion of Fire Engine Driver; and  (ii) Fifty per cent. by promotion of Fire Engine Driver failing which by promotion of Leading Fireman.	<b>Promotion:</b> (i) Leading Fireman in level-3 in the pay matrix (Rs.21700-69100), with ten years regular service in the grade.  (ii) Fire Engine Driver in level-3 in the pay matrix (Rs.21700-69100) with ten years regular service in the grade and having Elementary or Basic or Auxiliary Fire Fighting Course from a recognised institute.  <b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-  (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank – Chairman;  (2) Two officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank (one departmental and one unconnected with the department) – Members.	Not applicable.

			completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.		
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Leading Fireman.	273* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial.	Level-3 in the pay matrix (Rs.21700-69100).	Non-selection.	<p>Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>(a) <b>Essential:</b> (i) 12<sup>th</sup> class pass from a recognised Board; (ii) elementary or basic or auxiliary fire fighting course from a recognised institute.</p> <p>(b) <b>Desirable:</b> The candidate shall be possessing heavy motor vehicle licence.</p> <p>(c) <b>Physical Standards:</b> (i) minimum height - 165 centimeters (relaxation of five centimeters for hilly area people); (ii) minimum weight - 50 kilograms; (iii) Chest (normal) - 81 centimeters; Chest (expanded) - 86.5 centimeters; and (iv) Eye sight - 6/6 without any correction.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>Age : No.</b>  Educational qualifications: Yes.	<p>Two years for direct recruitment.</p> <p><b>Note:</b> There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as</p>	By promotion failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Fireman in level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank – Chairman;</p> <p>(2) Two officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent</p>	Not applicable.

	prescribed by the Central Government.		or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.	rank (one departmental and one unconnected with the department) – Members.  Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -  (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank – Chairman;  (2) Two officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank (one departmental and one unconnected with the department) – Members.	
--	---------------------------------------	--	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Fire Engine Driver.	288* (2024)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial.	Level-3 in the pay matrix (Rs.21700-69100).	Non-selection.	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential:</b> (i) 12 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board. (ii) must possess Heavy Motor Vehicle licence from recognised authority; and	Not applicable.	Two years for direct recruitment.

(iii) must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified below:-			Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.
1.	Height without shoes	165 centimeters provided that a concession 2.5 centimeters height shall be allowed for Scheduled Tribes.	
2.	Chest (normal)	81.5 centimeters.	
3.	Chest (on expansion)	85 centimeters.	
4.	Weight	50 kilograms (minimum).	
5.	Endurance Test	(a) Carrying a person (fireman lift of 63.5 kilograms to a distance of 183 meters within 96 seconds); (b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump); and (c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet.	
6.	Eye sight	6/6 without any correction (normal vision).	

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>1. 90 per cent. by Fireman in level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) with three years regular service in the grade and possessing valid heavy vehicle driving licence and pass in departmental trade test.</p> <p>2. 10 per cent. by Multi Tasking Staff (Ministerial or Non-Industrial) in level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900) with six years regular service in the grade and possessing valid heavy vehicle driving licence and pass in departmental trade test and qualify in physical standard examination as prescribed in column (7), failing which by direct recruitment.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank – Chairman;</p> <p>(2) Two officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank (one departmental and one unconnected with the department) – Members.</p> <p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank – Chairman;</p> <p>(2) Two officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank (one departmental and one unconnected with the department) – Members.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)																			
4.Fireman.	983* (2024)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’,  Non-Gazetted, Non-Industrial.	Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200).	Not applicable.	Between 18 and 27 years of age.  (Relaxable for the departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note.</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.																			
(7)					(8)	(9)																		
(a) <b>Essential:</b>  (i) 12 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board.  (ii) elementary or basic or auxiliary fire fighting course from a recognised institute.  (b) <b>Desirable:</b>  Possession of heavy motor vehicle licence.  (c) <b>Physical Standards:</b>  The candidate shall be physically fit and capable of performing strenuous duties and must pass the test specified below:-  <table><tr><td>1.</td><td>Height without shoes</td><td>165 centimeters provided that a concession 2.5 centimeters height shall be allowed for Scheduled Tribes.</td></tr><tr><td>2.</td><td>Chest (normal)</td><td>81 centimeters.</td></tr><tr><td>3.</td><td>Chest (on expansion)</td><td>85 centimeters.</td></tr><tr><td>4.</td><td>Weight</td><td>50 kilogram (minimum).</td></tr><tr><td>5.</td><td>Endurance Test</td><td>(a) Carrying a person (fireman lift of 63.5 kilogram to a distance of 183 meters within 96 seconds);  (b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump); and  (c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet.</td></tr><tr><td>6.</td><td>Eye sight</td><td>6/6 (normal vision).</td></tr></table> (d) <b>Disqualification:</b>  (i) Wearing glasses or squint eyes or colour blindness;  (ii) Flat feet or knock-knee;  (iii) Deformity of any limb or extra limb.  <b>Note:</b> Candidate selected for appointment to the post shall have to undergo a pre-service training of two months as prescribed by Dockyard Fire Service and pass the prescribed test.					1.	Height without shoes	165 centimeters provided that a concession 2.5 centimeters height shall be allowed for Scheduled Tribes.	2.	Chest (normal)	81 centimeters.	3.	Chest (on expansion)	85 centimeters.	4.	Weight	50 kilogram (minimum).	5.	Endurance Test	(a) Carrying a person (fireman lift of 63.5 kilogram to a distance of 183 meters within 96 seconds);  (b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump); and  (c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet.	6.	Eye sight	6/6 (normal vision).	Not applicable.	Two years.
1.	Height without shoes	165 centimeters provided that a concession 2.5 centimeters height shall be allowed for Scheduled Tribes.																						
2.	Chest (normal)	81 centimeters.																						
3.	Chest (on expansion)	85 centimeters.																						
4.	Weight	50 kilogram (minimum).																						
5.	Endurance Test	(a) Carrying a person (fireman lift of 63.5 kilogram to a distance of 183 meters within 96 seconds);  (b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump); and  (c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet.																						
6.	Eye sight	6/6 (normal vision).																						

The training shall be terminated if the work and conduct of the candidate is not found satisfactory.			
(10)	(11)	(12)	(13)
By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -  (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank – Chairman;  (2) Two officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank (one departmental and one unconnected with the department) – Members.	Not applicable.

[F. No. CP(NG)/2805/FFS/RR/35/D(A)/2024]

M. P. HARINARAYANAN, Under Secy.

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2024

**का.नि.आ. 16.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तोपखाना महानिदेशालय (नक्शानवीस यांत्रिक श्रेणी-II, माडल मेकर और प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय, तोपखाना महानिदेशालय में प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तोपखाना महानिदेशालय, प्रयोगशाला सहायक (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2024 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे सलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति -  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला सहायक	02* (2024) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अननुसचिवीय अराजपत्रित गैर-औद्योगिक	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु)	लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। <b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड तथा लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र देश के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। <b>टिप्पण 2:</b> उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	<b>आवश्यक:</b> (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी के साथ बीएससी पास। (ख) मध्यवर्ती मानक तक भौतिकी के विभिन्न विषयों में प्रयोग करने और प्रदर्शित करने में सक्षम होना चाहिए और ऑसिलोग्राफ और बीम फ्रीक्वेंसी ऑसिलोग्राफ को संभालने में कुशल माप उपकरणों को संभालने में कुशल होना चाहिए और रेडियो सिद्धांत का ज्ञान होना चाहिए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती होने वाले अभ्यर्थियों की दशा में दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन/समामेलन ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में निम्नतर विरचनओं में	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) कमांडेंट या कोई अन्य	लागू नहीं होता।

	<p><b>टिप्पण :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विहित परीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।</p>		<p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु) या उच्चतर पदधारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में यथा अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। पर तीन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>अधिकारी जो इसके द्वारा नियुक्त कर्नल की पंक्ति से कम का ना हो। - अध्यक्ष</p> <p>(2) दो राजपत्रित या कमीशन प्राप्त अधिकारी, जिसमें से एक संबंधित स्थापन से और एक अन्य यूनिट से जो भारत सरकार में अवर सचिव के समतुल्य पंक्ति से कम का ना हो - सदस्य</p>	
--	---	--	---	--	--

[फा. सं. ए/10080/आर आर/ प्रयोगशाला सहायक /जीएस/तोपखाना-10बी/06/ र.(नि.)/2024]

ए. पी. हरिनारायणन, अवर सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 15th January, 2024

**S.R.O. 16.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Artillery (Draughtsman Mechanical Grade II, Model Maker and Laboratory Assistant) Recruitment Rules. 2002, in so far as they relate to the post of Laboratory Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant, in the Directorate General of Artillery, Ministry of Defence, namely:-



1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General of Artillery, Laboratory Assistant (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2024.  
(2) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laboratory Assistant.	02*(2024) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted, Non-Industrial.	Level-4 in the pay matrix  (Rs 25500-81100).	Not applicable.	Between 18 and 27 years of age. (The upper age-limit is relaxable for the departmental candidates up to the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	(i) B. Sc. pass with physics from a recognised University.  (ii) should be able to conduct and demonstrate experiment in various subjects of physics upto intermediate standard and be proficient in handling of electrical measuring instruments including Oscillograph and beam frequency Oscillograph should have

					<p><b>Note 2:</b> In respect of posts the appointment to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment exchange are asked to submit the names.</p>	knowledge of Radio Theory.
--	--	--	--	--	---	----------------------------

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	<p>Two years for direct recruitment.</p> <p><b>Note:</b> There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p>	By deputation / absorption failing which by direct recruitment.	<p><b>Deputation</b> / absorption:</p> <p>Persons holding level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) or higher posts in Defence Services and possessing the qualifications and experiences as laid down under column (7).</p> <p><b>Note 1 :</b> The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Commandant or any other officer not below the rank of Colonel appointed by him</p> <p style="text-align: right;">- Chairman;</p>	Not applicable.

(2) Two Gazetted officers or Commissioned officers, one from the respective establishment and one from other unit, not below rank of Under Secretary equivalent in the Government of India – Members.	
---	--

[F. No. A/10080/RR/Laboratory Asst/GS/Arty-10B/06/D(A)/2024]

M. P. HARINARAYANAN, Under Secy.

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2024

**का.नि.आ. 17.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तोपखाना महानिदेशालय (लोहार, बढई और पेंटर) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2002 के अधिक्रमण में, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। तोपखाना महानिदेशालय में लोहार, बढई और पेंटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तोपखाना महानिदेशालय, लोहार, बढई और पेंटर (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2024 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूचि के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे सलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति –
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लोहार	04* (2024) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित गैर-औद्योगिक अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रु)	लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  <b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड तथा लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र देश के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।  <b>टिप्पण 2:</b> उन पदों के संबंध में नियुक्ति जिनकी रोजगार कार्यालय के माध्यम से किया जाना हो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वहा होगी जो रोजगार कार्यालय से नाम को सौंपने के लिए पूछता है।	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा पास हो। (ii) लोहार क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।  वांछनीय : लोहार क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान द्वारा प्रशिक्षण  <b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के लिए नियुक्ति पाधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अर्हता शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष  <b>टिप्पण :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विहित परिवीक्षा	आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में सामान या उच्चतर पद (समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य

	को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण आज्ञापक होगा।		कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में विहित अर्हताएं हैं
--	--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना					भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)					(13)	
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-					लागू नहीं होता।	
(1) कमांडेंट या उसके द्वारा नियुक्त कर्नल से अन्यून की पंक्ति का अधिकारी					- अध्यक्ष	
(2) दो राजपत्रित या कमीशन प्राप्त अधिकारी, एक संबंधित स्थापन से और एक अन्य स्थापना से किन्तु भारत सरकार में अवर सचिव के समतुल्य से अन्यून पंक्ति का हो					- सदस्य	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. बढई	12* (2024) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित गैर-औद्योगिक अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रु)	लागू नहीं होता।	<p>आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड तथा लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र देश के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> उन पदों के संबंध में नियुक्ति जिनकी रोजगार कार्यालय के माध्यम से किया जाना हो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वहा होगी जो रोजगार कार्यालय से नाम को सौंपने के लिए पूछता है।</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा पास हो।</p> <p>(ii) बढई क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>बढई क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान द्वारा प्रशिक्षण।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों कि लिए नियुक्ति पाधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अर्हता शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) आयोग कि विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को</p>

					भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष। <b>टिप्पण :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण आज्ञापक होगा।	आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में सामान या उच्चतर पद (समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में विहित अर्हताएं हैं।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)			(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) कमांडेंट या उसके द्वारा नियुक्त कर्नल से अन्यून की पंक्ति का अधिकारी -अध्यक्ष (2) दो राजपत्रित या कमीशन प्राप्त अधिकारी, एक संबंधित स्थापन से और एक अन्य स्थापना से किन्तु भारत सरकार में अवर सचिव के समतुल्य से अन्यून पंक्ति का हो -सदस्य			लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. पेंटर	06* (2024) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित गैर-औद्योगिक अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रु)	लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। <b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा पास हो। (ii) पेंटर क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव। <b>वांछनीय :</b> पेंटर क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान द्वारा प्रशिक्षण। <b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के लिए

				<p>के पांगी उपखंड तथा लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र देश के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> उन पदों के संबंध में नियुक्ति जिनकी रोजगार कार्यालय के माध्यम से किया जाना हो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वहा होगी जो रोजगार कार्यालय से नाम को सौंपने के लिए पूछता है।</p>	<p>नियुक्ति पाधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अर्हता शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) आयोग कि विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	---	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष। टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण आज्ञापक होगा।	आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में सामान या उच्चतर पद (समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) कमांडेंट या उसके द्वारा नियुक्त कर्नल से अन्यून की पंक्ति का अधिकारी : अध्यक्ष</p> <p>(2) दो राजपत्रित या कमीशन प्राप्त अधिकारी, एक संबंधित स्थापन से और एक अन्य स्थापना से किन्तु भारत सरकार में अवर सचिव के समतुल्य से अन्यून पंक्ति का हो : सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए/10080/आर आर/एस औ ए/जीएस/तोपखाना-10बी/8/र.(नि.)/2024]

ए. पी. हरिनारायणन, अवर सचिव

New Delhi, the 15th January, 2024

**S.R.O. 17.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Artillery (Blacksmith, Carpenter and Painter) Recruitment Rules 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Blacksmith Carpenter and Painter, in the Directorate General of Artillery, Ministry of Defence, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General of Artillery, Blacksmith Carpenter and Painter (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Scheduled.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.Blacksmith.	04*(2024) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial.	Level-2 in the pay matrix  (Rs 19900-63200).	Not applicable.	Between 18 and 27 years of age. (The upper age-limit is relaxable for the departmental candidates up to the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from	Essential:  (i) 12 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board.  (ii) Two years experience in the Blacksmith trade.  Desirable:  Industrial Training Institute training in the Blacksmith trade.



					<p>candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2:</b> In respect of posts the appointment to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment exchange are asked to submit the names.</p>	<p><b>Note 1 :</b> Qualification are relaxable at the discretion of the competent authority or the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority or the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--	--	--	--	--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grade from which promotion or deputation / absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	<p>Two years for direct recruitment.</p> <p>Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration</p>	By absorption failing which by direct recruitment.	<p>Absorption:</p> <p>Absorption of persons holding similar or higher posts in Defence Services and possessing the</p>

	for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.		qualifications and experiences as laid down under column (7).
--	---	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -  (1) Commandant or any other officer not below the rank of Colonel appointed by him - Chairman;  (2) Two Gazetted or Commissioned officers, one from the respective establishment and one from other unit, not below rank of Under Secretary equivalent in the Government of India – Members.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Carpenter	12*(2024) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C',  Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial	Level-2 in the pay matrix  (Rs 19900-63200)	Not applicable	Between 18 and 27 years of age.  (The upper age-limit is relaxable for the departmental candidates up to the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.  <b>Note 2:</b> In respect of posts the appointment to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining	Essential:  (i) 12 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board.  (ii) Two years experience in the Carpenter trade.  Desirable:  Industrial Training Institute training in the Carpenter trade.  <b>Note 1 :</b> Qualification are relaxable at the discretion of the competent authority or the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2 :</b> Qualifications regarding experience are

					the age-limit shall be the last date up to which the employment exchange are asked to submit the names.	relaxable at the discretion of the competent authority or the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for direct recruitment.  <b>Note:</b> There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption:  Absorption of persons holding similar or higher posts in Defence Services and possessing the qualifications and experiences as laid down under column (7).

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -  (1) Commandant or any other officer not below the rank of Colonel appointed by him - Chairman;  (2) Two Gazetted or Commissioned officers, one from the respective establishment and one from other unit, not below rank of Under Secretary equivalent in the Government of India - Members.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3.Painter	06*(2024) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial	Level-2 in the pay matrix  (Rs 19900-63200)	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (The upper age-limit is relaxable for the departmental candidates up to the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. <b>Note 2:</b> In respect of posts the appointment to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment exchange are asked to submit the names.	Essential:  (i) 12 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board.  (ii) Two years experience in the Painter trade. Desirable:  Industrial Training Institute training in the Painter trade.  <b>Note 1 :</b> Qualification are relaxable at the discretion of the competent authority or the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority or the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for direct recruitment.  <b>Note:</b> There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption:  Absorption of persons holding similar or higher posts in Defence Services and possessing the qualifications and experiences as laid down under column (7).

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -  (1) Commandant or any other officer not below the rank of Colonel appointed by him - Chairman;  (2) Two Gazetted or Commissioned officers, one from the respective establishment and one from other unit, not below rank of Under Secretary equivalent in the Government of India - Members.	Not applicable.

[F. No. A/10080/RR/SoA/GS/Arty-10B/8/D(A)/2024]

M. P. HARINARAYANAN, Under Secy.